Codi ètic
Fundació Fedefarma

1. Introducció

FUNDACIÓ FEDEFARMA (d'ara endavant, **"FUNDACIÓ FEDEFARMA**" o "l'entitat") està compromesa amb el compliment de les normes i els principis ètics, així com de tota la legislació i les regulacions vigents.

La normativa reguladora de l'activitat de les persones en general i de les entitats en particular evoluciona de manera constant i és cada dia més complexa. En el marc de responsabilitat social que caracteritza **FUNDACIÓ FEDEFARMA** i amb la voluntat de prevenir i, en la mesura que sigui possible, evitar la comissió de conductes delictives, aquesta entitat ha desenvolupat i implantat un Pla de prevenció de delictes.

És en aquest context que **FUNDACIÓ FEDEFARMA** ha aprovat aquest Codi ètic, en el qual es recullen i s'especifiquen els principis que regiran la seva activitat i la de les persones que la integren, i que comporta l'establiment de determinades normes de comportament no negociables. En particular, el respecte a la legislació vigent i, de manera més àmplia, el respecte als drets humans -particularment pel que fa a la lluita contra el treball infantil, el treball forçós i l'esclavitud- i a les diverses directrius d'ètica internacionals.

Aquest Codi no pretén abastar totes les situacions possibles que es puguin produir en el si de **FUNDACIÓ FEDEFARMA**, sinó que el seu objectiu és oferir un marc de referència que serveixi a totes les persones que la integren com a guia per al desenvolupament correcte de les seves tasques a l'entitat, tot consolidant una cultura i unes pautes d'actuació compartides, acceptades i respectades per totes les persones que la integren, sens perjudici que les persones a qui afecta el Codi puguin demanar aclariments en cas de tenir algun dubte sobre la manera d'actuar en una situació determinada.

Les disposicions i els principis d'aquest Codi es consideren estàndards mínims. En cas que la legislació vigent o qualsevol altra regulació aplicable sigui més exigent o garantista, la conducta de les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** s'ajustarà a aquesta última.

FUNDACIÓ FEDEFARMA ha implantat aquest Codi i protocols interns d'actuació, ha designat un Comitè d'Ètica i persones responsables del Sistema Intern d'Informació, ha activat un canal de consultes/denúncies i ha format les persones integrants de l'entitat.

El Codi ètic és d'obligat compliment per a les persones integrants de l'entitat, les quals també estan obligades -mitjançant els canals que l'entitat posa a la seva disposició a aquest efecte- a comunicar els incompliments dels quals puguin tenir coneixement.

2. Principis generals

L'activitat en el si de l'entitat es regirà pels principis generals següents:

2.1. Respecte a la legalitat

FUNDACIÓ FEDEFARMA i la seva plantilla assumeixen el compromís d'actuar sempre d'acord amb la legislació vigent en cada moment.

Les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** actuaran sempre de manera honesta i d'acord amb les exigències de la bona fe, tant a nivell intern com davant de tercers aliens a l'entitat. Així mateix, s'hauran d'adherir i respectar també les normes i regulacions internes (en particular, els protocols interns d'actuació i els manuals) segons siguin aplicables.

2.2. Respecte a la integritat de les persones; seguretat i salut en el treball

FUNDACIÓ FEDEFARMA es compromet que totes les seves relacions laborals es facin en un marc equitatiu i de respecte als drets i principis fonamentals de les persones, en especial la dignitat, la confiança i el respecte mutus.

Per aquest motiu **FUNDACIÓ FEDEFARMA**:

a) Manifesta de manera expressa la seva oposició al treball forçós i al tràfic de persones en qualsevol forma i, en particular, a qualsevol treball o servei fet per una persona de manera involuntària sota amenaça de càstig i/o sense retribució.

b) Fomenta la diversitat i respecta la dignitat personal de les persones empleades. Per tant, **FUNDACIÓ FEDEFARMA** rebutja qualsevol manifestació d'assetjament, abús d'autoritat o qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn intimidatori o ofensiu en relació amb els drets de les persones.

c) Fomenta la creació d'un entorn de treball saludable i segur. En aquest sentit, garanteix el compliment de tota la normativa laboral i de prevenció de riscos laborals i l'adopció de les mesures pertinents per assegurar la formació correcta de les persones integrants de l'entitat i la utilització, per part seva, dels equips de protecció que corresponguin. Totes les persones treballadores són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat en el treball, i han de vetllar per la seva pròpia seguretat i, en general, per la de totes les persones que es puguin veure afectades per les seves activitats.

2.3. Compromís contra les conductes de corrupció i de suborn

FUNDACIÓ FEDEFARMA no tolerarà en cap cas els intents d'influir sobre la voluntat de persones alienes a l'entitat per obtenir algun benefici mitjançant l'ús de pràctiques no ètiques.

Per aquest motiu, les persones integrants de l'entitat en cap cas no oferiran ni prometran un favor personal o financer impropi o cap altre tipus de favor, ni de manera directa ni indirecta, amb la finalitat d'obtenir o aconseguir un negoci, un avantatge o un tracte preferent per part d'un tercer. També queda expressament prohibida la realització de pagaments no contractuals o il·lícits a qualsevol persona o entitat, pública o privada, amb les mateixes finalitats.

Per la seva part, les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** tampoc no sol·licitaran ni acceptaran regals, favors ni oferiments d'avantatges de cap mena per part de tercers per afavorir-los en detriment dels interessos de l'entitat o de les condicions de lliure mercat.

2.4. Compromís amb la lluita contra el blanqueig de capitals i la prevenció del frau

FUNDACIÓ FEDEFARMA manifesta el ferm compromís d'adoptar les mesures pertinents per prevenir qualsevol tipus de blanqueig de capitals, i presta una atenció especial als pagaments que resultin inusuals atesa la naturalesa de l'operació, als fets en efectiu i als fets amb xecs al portador. També prestarà una atenció especial als pagaments fets per tercers diferents dels esmentats en els contractes corresponents, així com als pagaments procedents de paradisos fiscals.

FUNDACIÓ FEDEFARMA complirà rigorosament, en la mesura que li sigui aplicable, la normativa relativa a la prevenció del blanqueig de capitals i la prevenció del frau.

D'altra banda, **FUNDACIÓ FEDEFARMA** assumeix com a principi de comportament la transparència informativa, que es tradueix en l'obligació de les persones integrants de l'entitat de reflectir en la comptabilitat la situació real d'aquesta en cada moment.

2.5. Compromís relatiu al compliment de les obligacions fiscals, de seguretat social i les relatives a l'obtenció i l'aplicació d'ajuts o subvencions públiques

FUNDACIÓ FEDEFARMA reafirma el seu compromís de continuar complint puntualment en tot moment les seves obligacions fiscals, així com les seves obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Així mateix, **FUNDACIÓ FEDEFARMA** disposa dels mecanismes interns pertinents per garantir, si escau, que reuneix els requisits exigits en cada cas per obtenir una subvenció o un ajut, i que, un cop obtingut, s'aplica a les finalitats per a les quals es va concedir.

2.6. Confidencialitat

FUNDACIÓ FEDEFARMA protegeix la informació confidencial de l'entitat i respecta la informació confidencial de la plantilla i de tercers. Les dades i els documents als quals tinguin accés les persones integrants de l'entitat en el transcurs de la seva feina són estrictament confidencials, i està totalment prohibida la seva difusió, manipulació, eliminació, còpia o ús per a qualsevol altra finalitat que no sigui el desenvolupament de l'activitat professional encomanada. Aquestes dades no sortiran de l'entitat, excepte si és estrictament necessari per al desenvolupament de l'activitat.

Les persones empleades de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** no podran utilitzar informació reservada per a finalitats no vinculades a l'exercici de les seves funcions a l'entitat i en cap cas no la difondran a tercers. Tampoc no la difondran a altres persones integrants de l'entitat que no la necessitin per desenvolupar les tasques que tinguin encomanades.

2.7. Respecte als drets de propietat intel·lectual i industrial

En el transcurs de la seva actuació, les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** respectaran sempre els drets de propietat intel·lectual i industrial de tercers.

A aquest efecte, les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** s'abstindran de descarregar arxius o programes informàtics de qualsevol tipus sense l'autorització prèvia de la Fundació i la llicència del seu titular. Tampoc no podran utilitzar els equips de l'entitat per descarregar, emmagatzemar o visualitzar continguts que puguin resultar ofensius o il·legals.

2.8. Medi ambient

Pel que fa al medi ambient, **FUNDACIÓ FEDEFARMA** assumeix el compromís de complir totes les normes de protecció mediambiental locals i internacionals aplicables i de fomentar l'ús eficient dels recursos disponibles.

2.9. Relació amb terceres parts

FUNDACIÓ FEDEFARMA considera els seus proveïdors i col·laboradors una part indispensable per assolir les seves finalitats fundacionals, i busca establir-hi relacions basades en la confiança i el benefici mutu.

Pel que fa als beneficiaris de les seves activitats, les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** s'obliguen a facilitar en tots els casos informació veraç i ajustada sobre les seves activitats, i a evitar en tots els casos les conductes enganyoses, fraudulentes o malicioses que puguin perjudicar tercers.

2.10. Prohibició de situacions de conflicte d'interessos

La relació entre l'entitat i la seva plantilla s'ha de basar en la lleialtat que neix d'unes finalitats comunes.

Els conflictes d'interessos sorgeixen quan els interessos personals de les persones integrants de l'entitat, o els d'un tercer amb qui aquestes estiguin vinculades de manera directa o indirecta, són contraris o xoquen amb les finalitats de l'entitat. Per això, sempre que sigui possible, s'han d'evitar les situacions de conflicte d'interessos.

En cas que es produeixi una situació de conflicte d'interessos, s'ha de comunicar a l'entitat perquè pugui adoptar les mesures que siguin pertinents en cada cas.

3. Vigilància del compliment del Codi ètic

FUNDACIÓ FEDEFARMA compta amb un Comitè d'Ètica i persones responsables del Sistema Intern d'Informació que tenen, entre d'altres, les responsabilitats següents, que exerciran directament o bé amb el suport dels altres professionals que en cada moment considerin necessaris:

a) Aclarir els dubtes que puguin plantejar les persones integrants de l'entitat i les terceres parts sobre l'adequació de conductes concretes als principis i les pautes de compliment fixats en el Pla de prevenció de delictes de l'entitat.

b) Establir i gestionar els canals de comunicació pertinents per a la recepció i la resolució de dubtes sobre compliment i la notificació de possibles incompliments.

c) Investigar les notificacions de possibles conductes contràries al Codi ètic i als protocols interns, a la legalitat en l'àmbit de la UE i en l'àmbit de la seguretat i salut en el treball, així com les conductes contràries a la legalitat penal i les infraccions greus o molt greus de la legalitat administrativa, i aplicar les mesures correctores o sancionadores pertinents.

d) Revisar periòdicament els documents que integren el Pla de prevenció de delictes i el Sistema Intern d'Informació de l'entitat, entre els quals hi ha aquest Codi ètic.

4. Acceptació i compliment del Codi

Aquest Codi és d'obligat compliment per a totes les persones integrants de **FUNDACIÓ FEDEFARMA** i per als tercers que s'hagin compromès a complir-lo de manera voluntària.

Per tant, és responsabilitat de cada persona empleada garantir el ple compliment de totes les disposicions d'aquest Codi i, si escau, demanar ajuda al Comitè d'Ètica i a les persones responsables del Sistema Intern d'Informació. Per facilitar-ho, **FUNDACIÓ FEDEFARMA** proporciona un mecanisme que permet a les persones empleades i a tercers, de manera confidencial, de bona fe i sense represàlies, informar de qualsevol queixa, fer consultes o denunciar possibles incompliments. Aquestes comunicacions es resoldran d'acord amb el que disposi en cada moment la normativa aplicable.

Les comunicacions es poden fer arribar a **FUNDACIÓ FEDEFARMA** per qualsevol dels mitjans següents:

-A l'adreça de correu electrònic: canaldenuncia@fundaciofedefarma.org

-A l'adreça postal: carrer del Coneixement, 7-13, Illa A3.1, Centre de Negocis, Gavà, a l'atenció de la persona RDSII (responsable de l'àrea Jurídica).

-Mitjançant un escrit lliurat a la persona RDSII (responsable de l'àrea Jurídica).

-Mitjançant la petició d'una reunió presencial (*en el termini màxim de set dies) amb la persona RDSII (responsable de l'àrea Jurídica).

Les comunicacions rebudes es tractaran de manera confidencial. Les dades de les persones que hi intervinguin només es podran comunicar en cas que el fet denunciat doni lloc a l'inici d'actuacions per part de les autoritats administratives o judicials i en la mesura que aquestes autoritats ho requereixin, així com en compliment de la normativa de protecció de dades i de la que sigui procedent en cada cas, inclosa la Llei 2/2023, quan sigui aplicable.

FUNDACIÓ FEDEFARMA declara expressament que no tolerarà cap tipus de represàlia contra les persones que facin ús, de bona fe, dels procediments establerts per a la comunicació de conductes irregulars.